**МАКЕТ ТЕСТА**

**Карта тестовых заданий**

**Компетенция:** ПК-1: Способность внедрять и обеспечивать функционирование системы управления охраной труда

**Индикатор:** ПК-1.5: Обеспечивает снижение уровней профессиональных рисков с учетом условий труда на производстве

**Дисциплина**: Обеспечение безопасности жизнедеятельности в техносфере

**Описание теста:**

1. Тест состоит из 70 заданий, которые проверяют уровень освоения компетенций обучающегося. При тестировании каждому обучающемуся предлагается 30 тестовых заданий по 15 открытого и закрытого типов разных уровней сложности.

2. За правильный ответ тестового задания обучающийся получает 1 условный балл, за неправильный ответ – 0 баллов. По окончании тестирования, система автоматически определяет «заработанный итоговый балл» по тесту, согласно критериям оценки

3 Максимальная общая сумма баллов за все правильные ответы составляет – 100 баллов.

4. Тест успешно пройден, если обучающийся правильно ответил на 70% тестовых заданий (61 балл).

5. На прохождение тестирования, включая организационный момент, обучающимся отводится не более 45 минут. На каждое тестовое задание в среднем по 1,5 минуты.

6. Обучающемуся предоставляется одна попытка для прохождения компьютерного тестирования.

**Кодификатором** теста по дисциплине является раздел рабочей программы «4. Структура и содержание дисциплины (модуля)»

**Комплект тестовых заданий**

**Задания закрытого типа**

**Задания альтернативного выбора**

*Выберите* ***один*** *правильный ответ*

**Простые (1 уровень)**

1. Оценка производственных рисков на рабочем месте

**А) Система мероприятий по выявлению факторов, способных нанести вред здоровью или жизни работнику**

Б) Обнаружение физических факторов, воздействующих на организм работника

В) Раскрытие факторов производственной среды работника

2 Каждый работник должен принимать участие в оценке рисков своего рабочего места с целью

**А) Постоянного снижения рисков**

Б) Снижения травматизма, перехода на следующий, более зрелый уровень развития культуры безопасности

В) Уменьшения количество несчастных случаев для улучшения показателей в Фонде Страхования

3 Значение допустимого риска составляет один на …

**А) Миллион**

Б) 100 миллионов

В) 100 тысяч

4 К несчастному случаю приводят

**А) Небезопасные условия и поведение**

Б) Несоответствующее и небезопасное оборудование

В) Нарушение правил и инструкций по охране труда

5 Максимальной величиной риска называют

**А) Критической**

Б) Высокой

В) Аварийной

Г) Катастрофической

Д) Значительной

**Средне –сложные (2 уровень)**

6 При минимальном уровне риска

**А) Нет необходимости проводить мероприятия**

Б) Проводят минимальные мероприятия

В) Соствляют план на будущее

7 При максимальном уровне риска необходимо

**А) Остановить работы и безотлагательно провести соответствующие мероприятия**

Б) Срочно провести оценку рисков и разработать улучшения по снижению класса опасности рисков

В) Провести корректирующие действия

8 Вероятней всего могут привести к травме риски

**А) При работе в опасных зонах оборудования**

Б) В неавтоматизированных техпроцессах

В) При техническом обслуживании

9 Оценка величины риска представляет

**А) Произведение оценки вероятности рискового события и его ущерба**

Б) Оценку вероятности профессионального риска

В) Определение уровня профессионального риска

10 Процедура управления профессиональными рисками в организации предполагает

**А) Выявление опасностей, оценку уровней рисков, выполнение мероприятий по их снижению**

Б) Управление профессиональными рисками с помощью мероприятий

В) Выявление опасностей и оценку уровня профессиональных рисков

11 Процедура управления профессиональными рисками в организации учитывает

**А) Текущее, прошлое и будущее деятельности организации**

Б) Рост или снижение числа работников и соответствие выявленных опасностей

В) Увеличение тяжести возможного ущерба в процессе анализа

12 Организация после проведения оценки производственных рисков на всех рабочих местах

**А) Переходит на следующий уровень развития культуры безопасности**

Б) Начнет контролировать опасности на рабочих местах

В) Забудет о проблемах травматизма

13 Число этапов в развитии культуры безопасности бывает (число)

**А) 4**

Б) 3

В) 2

14 Первым этапом развития культуры безопасности называют

**А) «Врожденные инстинкты»**

Б) «Надзор»

В) «Осознанность сотрудников»

Г) «Командная работа»

15 Вторым этапом развития культуры безопасности называют

**А) «Надзор»**

Б) «Осознанность сотрудников»

В) «Командная работа»

16 Третьим этапом развития культуры безопасности называют

**А) «Осознанность сотрудников»**

Б) «Надзор»

В) «Врожденные инстинкты»

17 Четвертым этапом развития культуры безопасности называют

**А) «Командная работа»**

Б) «Врожденные инстинкты»

В) «Осознанность сотрудников»

18 Первый этап развития культуры безопасности характеризуется

**А) Собственными установками сотрудников, их опытом и инстинктами**

Б) Инспекционными проверками, где есть наказание и обучение

В) Собственным сознанием сотрудников, приверженным безопасности и заботой именно о своем здоровье

19 Второй этап развития культуры безопасности характеризуется

**А) Появлением управления в виде инспекционных проверок, наказанием и обучением**

Б) Собственным сознанием сотрудников, приверженным безопасности и заботой именно о своем здоровье

В) Безопасным поведением, основанным на общих целях и ценностях, заботе о других членах команды

Г) Действием сотрудников, основанных на собственных установках, опыте и инстинктах

20 Третий этап развития культуры безопасности характеризуется

**А) Поведением людей, определяемым их собственным сознанием, приверженностью безопасности и заботой именно о своем здоровье**

Б) Появлением управления в виде инспекционных проверок и наличием наказания и обучения

В) Действием сотрудников, основанным на собственных установках, опыте и инстинктах

21 Четвертый этап развития культуры безопасности характеризуется

**А) Безопасным поведением, основанным на общих целях и ценностях, заботе о других членах команды**

Б) Появлением управления в виде инспекционных проверок с учетом наказания и обучения

В) Решениями сотрудников, действия которых основаны на собственных установках, опыте и инстинктах

1. Подготовка к изменению уровня культуры безопасности включает … шага (шагов)

**А) 4**

Б) 3

В) 2

Г) 5

**Сложные (3 уровень)**

23 Последовательность в оценки рисков

**А) Описание процесса/технологической операции, выявление опасного фактора и его описание, описание вида опасности (фактор риска), текущие меры управления (мероприятия), определение уровня риска (матрица риска), назначение ответственного и сроков выполнения, отслеживание – улучшение – контроль**

Б) Выявление опасного фактора и его описание, описание вида опасности (фактор риска), определение уровня риска (матрица риска), назначение ответственного и сроков выполнения

В) Описание процесса/технологической операции, описание опасного фактора и его, текущие меры управления (мероприятия), назначение ответственного и сроков выполнения, отслеживание – улучшение – контроль

24 Небезопасное поведение является

**А) Ключевой причиной несчастных случаев**

Б) Причиной травм на производстве

В) Низких показатели работы и качество производимой продукции

25 Для снижения рисков наиболее эффективны

**А) Системы блокировки (отключении) источника питания оборудования во время проведения обслуживающих работ**

Б) Применение средств индивидуальной защиты

В) Предупреждающие таблички «Вход посторонним запрещен»

Г) Разметка пола для указания движения пешеходов и погрузчиков

Д) Ограждение опасных зон

**Задания на установление соответствия**

*Установите соответствие между левым и правым столбцами.*

**Простые (1 уровень)**

26 Установите соответствие:

**(1Б, 2А)**

1. Профессиональным риском называют
2. Управлением профессиональными рисками называю

А) Комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков

Б) Вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

В) Вероятность причинения ущерба работнику

27 Установите соответствие:

**(1В, 2Б)**

1 Суть реформирования системы управления охраной труда заключается

2 Система управления профессиональными рисками состоит

А) В переходе от системы протоколирования происшествий к системе оценки профессиональных рисков

Б) В сокращении числа несчастных случаев и рабочих мест с неудовлетворительными условиями труда

В) В переходе от системы реагирования на происшествия к системе устранению причин реализации опасностей

**Средне-сложные (2 уровень)**

28 Установите соответствие:

**(1А, 2Б)**

1 Реформирование системы страхования от несчастных случаев состоит

2 К основным принципам управления профессиональными рисками относится

А) В переходе от формально назначенных страховых тарифов к индивидуальным, рассчитанным по фактическим показателям профессионального риска в организации

Б) Профилактика неблагоприятных событий и их минимизация

В) В переходе от усредненных данных к фактическим, основанных на индивидуальных тарифах

29 Установите соответствие:

**(1В, 2А)**

1. Главным в профилактике неблагоприятных событий является
2. Профилактика профессиональных рисков включает

А) Наблюдение за условиями труда, состоянием здоровья работников, контроль защитных приспособлений и применения СИЗ, информирование о рисках и мерах защиты, режим труда и отдыха

Б) Применение мер административного воздействия с ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами

В) Устранение опасного фактора или уровня риска в источнике

30 Установите соответствие:

**(1Б, 2Г)**

1 Основной способ обеспечения безопасных условий труда работников

2 После определения величины и уровня профессионального риска

А) Нормализация производственной среды

Б) Создание и оптимальных и допустимых условий труда

В) Применяют средства коллективной и индивидуальной защиты

Г) Разрабатывают план мероприятий по управлению профессиональным риском

31 Установите соответствие:

**(1А, 2В)**

1 Приоритетной мерой управления профессиональными рисками является

2 Выбор конкретных методов оценки уровней профессиональных рисков осуществляет

А) Исключение опасной работы

Б) Исключения уровня опасности

В) Работодатель самостоятельно

Г) Эксперт в соответствии с нормативным документом

32 Установите соответствие:

**(1Б, 2В)**

1 Матричный метод оценки профессиональных рисков относится

2 Целью проведения оценки уровней профессиональных рисков является

А) К количественному методу

Б) К качественному методу

В) Обеспечение безопасности работника в процессе трудовой деятельности

33 Установите соответствие:

**(1А, 2В)**

1 Собственный метод оценки уровня профессиональных рисков может разрабатывать

2 При проектировании оценка риска проводится

А) Работодатель

Б) Эксперт

В) Расчетным, экспериментальным и экспертным путем

34 Установите соответствие:

**(1А, 2Б, 3В, 4Г)**

1. По результатам выявления опасностей рекомендуется формировать
2. Оценку риска для обеспечения безопасного выполнения работ в организациях проводит
3. При выборе мер управления профессиональными рисками после оценки их уровня рекомендуется использовать
4. После реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками проводится

А) Перечень идентифицированных опасностей

Б) Специалист по охране труда или служба охраны труда

В) Анализ эффективности затрат

Г) Повторная оценка уровней профессиональных рисков

Д) Комиссия из разных отделов организации

**Сложные (3 уровень)**

35 Установите соответствие:

**(1А, 2В)**

1 Повторная оценка уровней профессиональных рисков проводится

2 К управлению профессиональными рисками относятся

А) Для обеспечения снижения профессиональных рисков до приемлемого уровня

Б) Для реализации нормативных требований

В) Выявление опасностей, разработка порядка оценки рисков, оценка и снижение уровней профессиональных рисков

Г) Оценка и снижение уровней профессиональных рисков

**Задания открытого типа**

**Задания на дополнение**

*Напишите пропущенное слово.*

**Простые (1 уровень)**

36 При выборе метода оценки уровня профессиональных рисков необходимо учитывать особенности производственной деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **(организации)**

37 При выборе методов оценки уровней профессиональных рисков рекомендуется использовать нормативные \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **(документы)**

1. Контрольные листы являются наиболее распространенным методом контроля уровня профессиональных рисков в небольших \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **(организациях)**

39 Пять шагов в матричномметоде оценки уровня профессиональных рисков распространены в небольших \_\_\_\_\_\_\_\_\_ **(организациях)**

40 Анализ «галстук-бабочка» представляет собой способ описания пути **развития** опасного события от причин до последствий при помощи \_\_\_\_\_ **(схемы)**

1. Предприятие имеет право провести оценку профессиональных рисков как самостоятельно, так и по договору со сторонней \_\_\_\_\_ ­**(организацией)**

42 Оценку профессиональных рисков необходимо проводить по всем рабочим местам \_\_\_\_\_ **(компании, организации)**

**Средне-сложные (2 уровень)**

43 Состав комиссии по оценке рисков определяется самой организацией в зависимости от ее численности и специфики \_\_\_\_\_\_ **(деятельности)**

44 Целью идентификации опасностей и проведения оценки рисков является принятие соответствующих действий по снижению вероятности возникновения \_\_\_\_\_ **(опасностей)**

45 Качественный подход оценки рисков используется при экспертнойоценке вероятности его \_\_\_\_\_ **(наступления)**

46 Количественный подход оценки рисков используется при определение более точных показателей вероятности рисков в цифровом \_\_\_\_\_ **(выражении)**

47 Можно выделить 2 основных подхода к оценке \_\_\_\_\_ **(рисков)**

48 Целью оценки рисков является определение наиболее опасного и разработать механизм по управлению им в конкретной \_\_\_\_\_ **(ситуации)**

49 Основной элемент анализа риска – это идентификация \_\_\_\_\_ **(опасности)**

50 Система управления охраной труда обеспечивают достижение ожидаемых результатов по улучшению условий и \_\_\_\_\_ **(охраны труда)**

51 Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления \_\_\_\_\_ **(охраной труда)**

52 Оценка и управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда \_\_\_\_\_ **(организации)**

1. Основой организации и функционирования система управление охраной труда является положение о (сокращенно) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **(СУОТ)**

54 В положении о системе управления охраной труда необходимо включить политику в области охраны труда, в которой должны быть указаны задачи и цели работодателя по обеспечению безопасности \_\_\_\_\_ **(работников**

55 ГОСТ Р 12.0.007-2009 является национальным стандартом и служит основанием для разработки системы управления охраной труда в \_\_\_\_\_ **(организации**

56 Модель системы управления охраной труда основана на принципе последовательного выполнения функций, включающих: организация – планирование и применение – оценка (контроль) – действия по \_\_\_\_\_ **(совершенствованию)**

57 Политика (концепция) – разработка руководящей идеи (замысла), теоретического построения системы управления охраны труда в \_\_\_\_\_ **(организации)**

58 Планирование и применение – разработка целей и процессов, необходимых для достижения результатов, а также внедрение процессов для обеспечения \_\_\_\_\_ **(охраны труда)**

59 Оценка (контроль) – осуществление проверки процессов по обеспечению \_\_\_\_\_ **(охраны труда)**

60 Действия по совершенствованию – принятие руководством решения по постоянному улучшению результативности системы управления \_\_\_\_\_ **(охраной труда)**

61 Организация – место по организации работ по созданию, применению и обеспечению функционирования системы управления \_\_\_\_ **(охраной труда)**

62 Работодатель обязан систематически проводить процедуру оценки профессиональных \_\_\_\_\_ **(рисков)**

63 Поведенческий аудит безопасности является частью системы управления \_\_\_\_\_ **(охраной труда)**

64 Аудит охраны труда — комплексная проверка соблюдения законодательства, нормативных и технических требований по обеспечению безопасных условий труда в \_\_\_\_\_ **(организации)**

65 Международный стандарт ISO 45001:2018 устанавливает требования к системе менеджмента охраны здоровья и обеспечения \_\_\_\_\_ **(безопасности труда)**

66 Планирование мероприятий по охране труда осуществляется на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(год)**

**Сложные (3 уровень)**

67 Метод анализа уровней защиты основан на выборе пар причин и последствий и выявления уровней защиты, которые могут предотвратить причину, приводящую к нежелательному \_\_\_\_\_ **(последствию)**

68 На втором шаге матричного метода оценки уровня рисков формируют перечень (реестр) опасностей по видам работ, рабочим местам, профессиям и структурным \_\_\_\_\_\_ **(подразделениям)**

69 На третьем шаге матричного метода оценки уровня рисков проводят оценку вероятности и степени тяжести возможных \_\_\_\_\_ **(последствий)**

70 Процедурно оценка рисков включает их идентификацию, определение потенциальных последствий, вероятность возникновения, установление приемлемости и способов уменьшения вероятности \_\_\_\_\_ **(появления)**

**Карта учета тестовых заданий**

|  |  |
| --- | --- |
| Компетенция | ПК2. Способен конструировать блоки, узлы и детали информационно-измерительных систем |
| Индикатор | ПК-2.3 Разрабатывает технологические процессы производства приборов и комплексов широкого назначения |
| Дисциплина | Технология приборостроения  |
| Уровень освоения | Тестовые задания | Итого |
| Закрытого типа | Открытого типа |
| Альтернативный выбор | Установление соответствия/ последовательности | На дополнение |
| Простые – (20%) | 5 | 2 | 7 | 14 |
| Средне–сложные – (70%) | 17 | 7 | 24 | 48 |
| Сложные – (10%) | 3 | 1 | 4 | 8 |
| Итого: | 25 шт. | 10 шт. | 35 шт. | 70 шт. |

**Критерии оценивания**

**Критерии оценивания тестовых заданий**

Критерии оценивания: правильное выполнение одного тестового задания оценивается 1 условным баллом, неправильное – 0 баллов.

Максимальная общая сумма баллов за все правильные ответы составляет наивысший балл – 100 баллов.

**Шкала оценивания результатов компьютерного тестирования обучающихся** (рекомендуемая)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Оценка  | Процент верных ответов | Баллы  |
| «удовлетворительно» | 70-79% | 61-75 баллов |
| «хорошо» | 80-90% | 76-90 баллов |
| «отлично» | 91-100% | 91-100 баллов |

**Ключи ответов**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ тестовых заданий** | **Номер и вариант правильного ответа** |  |  | **36** | организации |
| **1** | А) Система мероприятий по выявлению факторов, способных нанести вред здоровью или жизни работнику |  |  | **37** | документы |
| **2** | А) Постоянного снижения рисков |  |  | **38** | организациях |
| **3** | А) Миллион |  |  | **39** | организациях |
| **4** | А) Небезопасное условия и поведение |  |  | **40** | схемы |
| **5** | А) Критической |  |  | **41** | организацией |
| **6** | А) Нет необходимости проводить мероприятия |  |  | **42** | компании, организации |
| **7** | А) Остановить работу и безотлагательно необходимо провести соответствующие мероприятия |  |  | **43** | деятельности |
| **8** | А) При работе в опасных зонах оборудования |  |  | **44** | опасностей |
| **9** | А) Произведение оценки вероятности рискового события и его ущерба |  |  | **45** | наступления |
| **10** | А) Выявление опасностей, оценку уровней рисков, выполнение мероприятий по их снижению |  |  | **46** | выражении |
| **11** | А) Текущее, прошлое и будущее деятельности организации |  |  | **47** | рисков |
| **12** | А) Переходит на следующий уровень развития культуры безопасности |  |  | **48** | ситуации |
| **13** | А) 4  |  |  | **49** | опасности |
| **14** | А) «Врожденные инстинкты» |  |  | **50** | охраны труда |
| **15** | А) «Надзор» |  |  | **51** | охраной труда |
| **16** | А) «Осознанность сотрудников» |  |  | **52** | организации |
| **17** | А) «Командная работа» |  |  | **53** | СУОТ |
| **18** | А) Собственными установками сотрудников, их опытом и инстинктами |  |  | **54** | работников |
| **19** | А) Появлением управления в виде инспекционных проверок, наказанием и обучением |  |  | **55** | организации |
| **20** | А) Поведением людей, определяемым их собственным сознанием, приверженностью безопасности и заботой именно о своем здоровье |  |  | **56** | совершенствованию |
| **21** | А) Безопасным поведением, основанным на общих целях и ценностях, заботе о других членах команды |  |  | **57** | организации |
| **22** | А) 4 |  |  | **58** | охраны труда |
| **23** | А) Описание процесса/технологической операции, выявление опасного фактора и его описание, описание вида опасности (фактор риска), текущие меры управления (мероприятия), определение уровня риска (матрица риска), назначение ответственного и сроков выполнения, отслеживание – улучшение – контроль |  |  | **59** | охраны труда |
| **24** | А) Ключевой причиной несчастных случаев |  |  | **60** | охраной труда |
| **25** | А) Системы блокировки (отключении) источника питания оборудования во время проведения обслуживающих работ |  |  | **61** | охраной труда |
| **26** | 1Б, 2А |  |  | **62** | рисков |
| **27** | 1В, 2Б |  |  | **63** |  охраной труда |
| **28** | 1А, 2Б |  |  | **64** | организации |
| **29** | 1В, 2А |  |  | **65** | безопасности труда |
| **30** | 1Б, 2Г |  |  | **66** | год |
| **31** | 1А, 2В |  |  | **67** | последствию |
| **32** | 1Б, 2В |  |  | **68** | подразделениям |
| **33** | 1А, 2В |  |  | **69** | последствий |
| **34** | 1А, 2Б, 3В, 4Г |  |  | **70** | появления |
| **35** | 1А, 2В |  |  |  |  |